

# ВАЖНО ЗНАТЬ!

Если работник заболел в течение 30 календарных дней с момента увольнения, он имеет право взять больничный. Больничный после увольнения оплачивается лишь тем сотрудникам, которые не устроились на момент болезни на работу. В противном случае – это заботы нового работодателя. Больничный должен быть на самого уволенного сотрудника, а не уход за ребенком или пожилым родственником. Причем неважно, какой режим лечения (амбулаторный, стационарный) был у больного. Оплата больничного после увольнения осуществляется из расчета 60%, невзирая на страховой стаж. Распространяется это на все категории работников и все основания, которые послужили причиной увольнения.

п. 2 ст. 5, п. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ



Мое право

# ВАЖНО ЗНАТЬ!

---

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив работодателю (в письменной форме) об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

---

В соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 04.11.2014 N 333-ФЗ в ч. 3 ст. 136 ТК РФ



# ВАЖНО ЗНАТЬ!

---

**Работодатель должен продлить отпуск работнику, заболевшему во время отпуска.**

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.

---

Статья 124 трудового кодекса РФ



Мое право

# ВАЖНО ЗНАТЬ!

Оба родителя могут одновременно находиться в отпуске по уходу за ребенком, но только если за разными детьми. Например, если в отпуске по уходу за первым ребенком находится отец, то супруга также может взять декретный отпуск, если ожидает второго ребенка. Таким образом, до конца декретного отпуска отца ребенка, оба родителя смогут быть с детьми. Важно помнить, что на период данного отпуска за работником сохраняется место работы (должность), а время нахождения в отпуске засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

ст. 256 Трудового Кодекса РФ



Мое право

# ВАЖНО ЗНАТЬ!

---

Работодатель не имеет права уволить сотрудника за то, что тот часто уходит на больничный. Для увольнения по состоянию здоровья необходимо медицинское заключение, по которому работнику противопоказана работа по данной профессии. Если такого заключения нет, то за частые больничные уволить не смогут. Кроме того, работодатель не имеет права уволить работника в период его временной нетрудоспособности.

---

п.8 ст. 77 ТК РФ, ст. 81 ТК РФ



Мое право