

Управление образования  
Администрации города Иванова

Муниципальное бюджетное образовательное  
учреждение дополнительного образования детей

Ивановский городской Дворец  
детского и юношеского творчества  
(МБОУ ДОД ДДЮТ)

Батурина ул., 12/5, г. Иваново, 153002  
тел/факс: (4 932) 32-71-80,  
тел: (4 932) 32-85-85

ОГРН 1033700059271/ ИНН 3702137386/ КПП 370201001

от 24 04 2015 г. № 69  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Федеральную службу по труду и занятости  
Государственную инспекцию труда в  
Ивановской области

Директора МБОУ ДОД ДДЮТ  
Колчевой О.В.

В ответ на предписание № 8-ПП/2015-1/48/149/1/3 от 27.03.2015 г. сообщаем:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	<p>Устранить нарушение ст. 57, ст.72 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками указать обязательные условия для включения в трудовые договора (отсутствуют условия труда на рабочем месте, в трудовом договоре б/н от 02.02.2015г., заключенном с педагогом Агаевым З.Н., с рабочим по ком. обслуживанию Зайцевым А.В. и другим работникам), путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.</p> <p>Устранить нарушение ст. 57, ст. 72 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками указать режим рабочего времени (в трудовом договоре № 165 от 01.01.2009г. с методистом Рябчиковой Т.А. режим не определен, т.е. начало и окончание работы не установлено), путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.</p> <p>Устранить нарушение ст. 57, ст. 72 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре б/н от 07.05.2013г., заключенных со слесарем-сантехником Опаровым И.В. указать условия труда на рабочем месте согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда.</p>	<p>27.04.2015 Исполнено</p> <p>1. В соответствии с ст.57, ст.72 ТК РФ со всеми работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам от 01.04.2015 года, в которых отражены условия труда на рабочем месте по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда (копии прилагаются).</p> <p>С методистом Рябчиковой Т.А. заключено дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.04.2015, где отражен режим рабочего времени (копия прилагается).</p>
2	<p>Устранить нарушение ст. 147 Трудового кодекса РФ у слесаря-сантехника Опарова И.В. установить оплату труда за вредные</p>	<p>27.04.2015 Исполнено</p> <p>Слесарю-сантехнику Опарову И.В. в соответствии с результатами аттестации рабочих</p>



<p>условия труда в повышенном размере не менее 4%, путем заключения дополнительного соглашения, установить повышенную оплату труда у всех работников по результатам аттестации рабочих мест указана по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса - 3.1, 3.2, 3.3, 3.4. и т.д., путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам.</p>	<p>мест по условиям труда (присвоен класс вредности 3.2) установлена доплата за вредные условия труда в размере 4% от должностного оклада с 01.04.2015, что подтверждено приказом по учреждению от 01.04.2015 № 60-д (копия прилагается).</p>
<p>3 Устранить нарушение ст. 104 Трудового кодекса РФ составить график учета рабочего времени сторожей на 2015г, где установлена норма рабочего времени за год.</p> <p>Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства РФ.</p>	<p>27.04.2015 Исполнено</p> <p>В соответствии с п. 6.7. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся приложением к Коллективному договору от 28.02.2014 № 21/22-51 для всех сторожей, у которых не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, введен суммарный учет рабочего времени. Установлен учетный период – год. Для данной категории работников на учетный период утверждается график сменности. Норма часов работы в определенный месяц по графику является нормой рабочего времени. Все сторожа работают в соответствии с трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним, из которых следует общая нагрузка данной категории составляет 1,11 ставки, что за соответствующий учетный период составляет 2188 час. График сменности скорректирован в соответствии с требованиями нормы рабочего времени (график сменности на 2015 год прилагается).</p> <p>На основании проверки ГИТ Ивановской области издан приказ «О взыскании» от 23.04.2015 № 76-в (копия прилагается).</p>

Директор -



О.В. Колчева