

Управление образования  
Администрации города Иванова  
Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования

**Ивановский городской Дворец  
детского и юношеского творчества  
(МБУ ДО Дворец творчества)**

Батурина ул., 12/5, г. Иваново, 153002  
тел/факс: (4 932) 32-71-80,  
тел: (4 932) 32-85-85

ОГРН 1033700059271/ ИНН 3702137386/ КПП 370201001

от 13.04. 2020 г. № 35

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председателю Контрольно-счетной  
палаты города Иванова  
А.В. Соловьеву

Директора МБУ ДО Дворца творчества  
О.В. Колчева

Ответ

На представление по итогам проверки обоснованности и установления выплат стимулирующего характера сообщаем следующее:

*Несоблюдение порядка распределения стимулирующих выплат*

В учреждении стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах к должностным окладам работников Дворца творчества, которое согласовано именно с Управляющим советом учреждения. Кроме того, согласно Устава учреждения п. 5.6. в компетенции руководителя входит установление доплат, надбавок и применение других мер поощрения сотрудников в соответствии с трудовым законодательством, которые так же будут согласовываться с комиссией Управляющего совета.

*Период распределение периодических выплат*

В 2017 году были внесены корректировки в Положение о стимулирующих выплатах к должностным окладам, где период рассмотрения критериальных выплат принят – 6 месяцев. Однако, в ходе проверки вопрос о продолжительности периода, за который рассматриваются критериальные баллы - не ставился, и данное положение не было затребовано (Приложение 1 Положение от 2017 года, скриншот страницы о выставлении данного документа на сайте).

*Выплаты стимулирующего характера совместителям*

В соответствии с решением общего собрания и решением управляющего совета от 2017 года совместители заполняют критерии по определенным пунктам, а именно: результативность, участие в мероприятиях, работа в «образцовом коллективе» и резервные баллы.

Некоторые совместители из одного спортивно-краеведческого отдела заполнили критериальные листы по пп. 1, 10, 12, 14, что не соответствует принятым решениям, поэтому при рассмотрении критериев комиссия предложила перенести баллы в резервные, что ни педагогами, ни руководителем отдела не было сделано (техническая ошибка). При этом права совместителей не были ущемлены, количество баллов сохранилось, излишних выплат нет.

Кроме того, Власенко А.В. не может фигурировать за период март – август 2019 года, так как с 02.09.2019 года переведен в штат, что подтверждено справкой в ходе проверки от 28.02.2020 г. Таким образом, излишних выплат нет.

Сама руководитель отдела Покаместова Н.И. допустила отклонения в своем критериальном листе в п.8, не исправив показатель после заседания комиссии (Приложение 2 объяснительная Покаместовой Н.И. По итогам этого факта Покаместовой Н.И. указано на недопущение подобных ситуаций).

*Несоответствие баллов, определенных критериальным листом*

Разница, превышающая в 0,5 балла (всего 3,5 балла) допущена из-за путаницы в подсчетах, в предыдущем периоде был другой критериальный лист. Педагоги от этого не пострадали.

Ошибку, допущенную по показателю о реализации ПОУ можно объяснить тем, что показатель по критерию учитывал вновь открытые группы, трое педагогов новых групп не открывали. Данный показатель сформулирован некорректно и исправлен в новых критериальных листах.

В 2017 году в течение 2 месяцев проходила комплексная проверка КСП. Жаль, что замечания по стимулирующим выплатам не были сделаны в ходе той проверки, что позволило бы нам избежать некоторых недочётов.

По итогам проверки проведена следующая работа:

- ✓ Критериальные листы конкретизированы и доработаны. Приняты на общем собрании работников 28.02.2020 и согласованы с Управляющим советом и профсоюзным комитетом 06.03.2020 (Приложение 3).
- ✓ По согласованию с управлением образования Администрации города Иванова будут внесены изменения в Устав учреждения.

Все замечания и предложения комиссии будут учтены в дальнейшей работе.



О.В. Колчева